

Linee introduttive di base per il S.G.I. di Solgeotek SRL

Adottato con delibera dell'amministratore unico in data 13/07/2026

1. Introduzione

Un sistema di gestione integrato (SGI) è un framework che riunisce i diversi sistemi di gestione organizzativi in un'unica struttura amministrativa e gestionale.

L'obiettivo principale di questo sistema è quello di migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'organizzazione, garantendo prestazioni operative elevate, definendo i parametri per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e fornendo un approccio strutturato e orientato al miglioramento continuo.

È uno step oltre la gestione semplice delle attività quotidiane che si sviluppano nell'azienda, basato sull'integrazione delle certificazioni ISO nei processi.

In particolare, un sistema di gestione integrato combina le tre certificazioni ISO fondamentali, ovvero:

- **ISO 9001: sistema di gestione della qualità.**
- **ISO 14001: sistema di gestione dell'ambiente.**
- **ISO 45001: sistema di gestione della sicurezza e della salute sul lavoro.**

Questi tre standard ISO nascono come sistemi indipendenti tra loro, ma oggi sono sempre più spesso combinati e integrati, consentendo di gestire al meglio i processi aziendali ed evitando ridondanze e conflitti tra le stesse normative.

L'implementazione di un sistema di gestione integrato ha diversi obiettivi. In primis, questo sistema mira principalmente ad ottimizzare l'efficacia organizzativa attraverso l'armonizzazione dei requisiti relativi alle normative ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001.

La maggiore sinergia tra i processi aziendali porta ad una migliore gestione delle risorse, mentre la maggiore trasparenza semplifica la gestione operativa. Un altro obiettivo importante è la prevenzione dei conflitti normativi e la possibilità di aggiornare efficacemente le procedure a seguito di modifiche alle normative stesse.

Un sistema di gestione integrato consente anche di gestire al meglio i rischi che caratterizzano l'attività dell'azienda, sia in termini di sicurezza sul lavoro sia per quanto riguarda la protezione dei dati e la responsabilità amministrativa.

L'implementazione di un sistema di gestione integrato ha diversi obiettivi. La maggiore sinergia tra i processi aziendali porta ad una migliore gestione delle risorse, mentre la maggiore trasparenza semplifica la gestione operativa. Un altro obiettivo importante è la prevenzione dei conflitti normativi e la possibilità di aggiornare efficacemente le procedure a seguito di modifiche alle normative stesse. Un sistema di gestione integrato consente anche di gestire al meglio i rischi che caratterizzano l'attività dell'azienda, sia in termini di sicurezza sul lavoro sia per quanto riguarda la protezione dei dati e la responsabilità amministrativa.

Implementare un sistema di gestione integrato (SGI) all'interno della propria organizzazione ha chiari vantaggi, infine, sia in termini economici che organizzativi.

Segnatamente:

1. Processi più snelli e ottimizzati

Un SGI consente di armonizzare le procedure, la documentazione e i vari audit relativi a sicurezza, qualità e ambiente, eliminando duplicazioni e semplificando le attività operative che si svolgono regolarmente in azienda. Questo si traduce in una gestione più fluida ed efficace dei processi e in un risparmio di tempo e risorse.

2. Riduzione dei costi e del carico amministrativo

Attraverso un sistema integrato è possibile ridurre i costi legati alla gestione di più sistemi separati, come quelli per gli audit interni ed esterni, la formazione e l'aggiornamento dei documenti e delle procedure. Questo porta ad una riduzione dei costi e del carico amministrativo.

3. Conformità normativa

Un SGI facilita notevolmente il rispetto dei requisiti legali e degli standard internazionali, facilitando notevolmente l'adeguamento alle future integrazioni delle norme ISO.

4. Decisioni efficaci e basate sui dati

Centralizzando i dati relativi a diversi aspetti gestionali, la direzione ha a disposizione una visione completa delle performance aziendali legati a qualità, sicurezza e ambiente, permettendo

di prendere decisioni più informate e strategiche.

5. Cultura organizzativa e coinvolgimento del personale

Un sistema integrato favorisce la collaborazione tra i reparti, promuovendo una cultura orientata alla responsabilità, alla prevenzione e al miglioramento continuo, in cui ogni membro è partecipe al cambiamento.

6. Vantaggio competitivo e reputazione

Ottenere e mantenere un SGI rafforza l'immagine dell'azienda sul mercato, aumentando la fiducia di clienti, stakeholder e potenziali partner, e può rappresentare un elemento di differenziazione rispetto alla concorrenza.

2. Indirizzi e principi di base S.G.I. adottati da Solgeotek srl

La Società ***Solgeotek srl*** inizia la sua storia il **04.06.2015** come società operante nel settore delle indagini geologiche, geofisiche e geodiagnostiche, progettazione, indagini e monitoraggio per bonifica ambientale e strutturale. L'esperienza maturata, il "know-how" qualificato e l'elevata specializzazione raggiunta nel settore di attività hanno contribuito ad un rapido sviluppo dell'Impresa ed hanno permesso l'ampliamento del proprio e di nuovi settori operativi, diventando una delle aziende di riferimento a livello nazionale.

La società, operante su tutto il territorio nazionale attraverso commesse pubbliche e private considera di primaria importanza:

- La qualità ed il rispetto dei requisiti concordati con il Cliente;
- L'efficienza dei processi;
- Riduzione dei rischi ed errori;
- Il rafforzamento della credibilità sul mercato;
- La tutela dell'ambiente e salvaguardia delle risorse;
- La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;
- Il rispetto delle regole e la cultura della legalità.

Per tali ragioni la società ha implementato all'interno della propria struttura organizzativa un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme *ISO 9001 – ISO 45001 - Attestazione SOA – SQ011 (Gestione della Qualità dell'organizzazione, Tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro, Elevata qualificazione nell'esecuzione di lavori pubblici nella cat. SOA OG1, OG3, OS 20-B, OS21, specializzata in "lavori di opere civili su linee in esercizio", categoria LOC001- FDP 3503 fino a € 500.000,00)* al fine di garantire il corretto svolgimento delle proprie commesse sia dal punto di vista tecnico, economico, qualitativo ed etico, che nei riguardi della tutela ambientale e della salute e sicurezza dei lavoratori coinvolti, ovvero, nel rispetto della compliance normativa cogente, nel rispetto dei propri lavoratori, del benessere organizzativo e nel rispetto del Territorio

in cui opera.

L'adozione di un Sistema di Gestione Integrato attuale **“Qualità dell'organizzazione - Sicurezza sul lavoro – Qualificazione di elevata specializzazione per categorie di lavori e opere”** rappresenta per la società una scelta strategica per meglio soddisfare le esigenze del mercato e dei propri Stakeholders, che si evolve sempre più verso una maggiore qualità, il rispetto dell'ambiente, la salute e della sicurezza dei lavoratori oltre ad un migliore rispetto etico fra le parti sociali che determinano la Società.

Per il perseguimento di tale obiettivo, la Solgeotek srl si impegna a:

- *Rendere disponibili le risorse, anche economiche, necessarie all'attuazione del Sistema di Gestione Integrato, ritenendo che le azioni di miglioramento delle prestazioni per la salute e sicurezza dei lavoratori e di quelle ambientali siano propedeutiche ad ingenti risparmi e costi evitati ottenuti proprio per effetto di tale miglioramento delle performance sulla sicurezza e sulla sostenibilità, in modo che gli aspetti relativi alla Salute, Sicurezza ed Ambientali siano considerati quali contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;*
- *Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;*
- *Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;*
- *Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;*
- *Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;*
- *Non utilizzare e non favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali nei confronti dei lavoratori negligenti o per estorcere lavori o servizi al personale impiegato. Per contro l'azienda regolamenta le sanzioni disciplinari in accordo col Codice Civile Italiano e dello Statuto dei Lavoratori. L'azienda al fine di garantire il rispetto dell'integrità mentale, emotiva e fisica dei lavoratori nei processi disciplinari esistenti e che si propone di favorire il rispetto e lo spirito di collaborazione fra i lavoratori;*
- *Rispettare le leggi vigenti, gli standard di settore e gli altri accordi in essere in materia di orario di lavoro, riposi e festività;*
- *Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;*
- *Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;*
- *Conformarsi a tutta la legislazione applicabile, comprese quelle volontariamente decise dall'organizzazione, in materia di qualità, ambiente, sicurezza e sociale, comprese le convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;*
- *Azzerare il numero di infortuni gravi e incidenti nei luoghi di lavoro; prevenire infortuni e danni alla salute dei lavoratori, incluse le imprese terze che lavorano nei propri “cantieri”, impegnandosi al continuo miglioramento della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;*
- *Promuovere l'etica e correttezza sociale, la cultura ambientale e della sicurezza nei confronti dei lavoratori e dei fornitori e subappaltatori;*
- *Collaborare con gli Enti preposti, Organismi Paritetici, Associazione datoriale di categoria al controllo perseguendo l'obiettivo sociale comune di corretta realizzazione delle opere nel rispetto dell'ambiente e dell'incolumità dei lavoratori, ad esempio stipulando appositi protocolli d'intesa;*
- *Operare per il continuo coinvolgimento del personale e per lo sviluppo delle competenze, mediante l'organizzazione*

di momenti di formazione/informazione, perseguendo la crescita, la consapevolezza ed il senso di responsabilità di tutti i collaboratori; garantire un alto livello di professionalità delle risorse umane, sia a livello manageriale/gestionale che operativo;

- *Privilegiare fornitori che agiscano nell'ottica di un miglioramento continuo della sicurezza dei prodotti e servizi forniti e che si impegnino nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;*
- *Monitorare continuamente, tramite le proprie funzioni preposte, nuove fonti di conoscenze e informazioni esterne relative alla salute e sicurezza;*
- *Incrementare gli acquisiti di "prodotti verdi" e il numero dei fornitori attenti alla salvaguardia ambientale;*
- *Operare riducendo la produzione di rifiuti, i consumi di materie prime, prevenendo l'inquinamento ed il rischio di eventi accidentali e provvedendo allo smaltimento di rifiuti in conformità alla normativa europea;*
- *Pianificare ed attuare lo svecchiamento dei mezzi ed attrezzature con innovazioni tecnologiche mirate al basso impatto ambientale e alla prevenzione sulla salute e sicurezza dei lavoratori;*
- *Gestire in maniera razionale e sostenibile le risorse naturali e l'energia, valorizzandone l'impiego e riducendo gli sprechi;*
- *Ottimizzare il consumo di risorse naturali ed energetiche, riducendo gli scarti provenienti dalle attività di produttive, effettuando, ove possibile, il recupero/riutilizzo dei rifiuti;*
- *Riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi, i Traguardi e relativi programmi di attuazione ed il Sistema di Gestione Integrato e darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda, verificando sempre le esigenze e le aspettative dei suoi stakeholder ed utilizzandole come input per lo sviluppo e il riesame delle strategie e delle politiche di supporto per la salute e sicurezza con una costante e vigile attenzione ad ogni cambiamento;*
- *Migliorare la qualità della vita coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto cioè della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche;*
- *Promuovere l'inclusione e le pari opportunità attraverso lo sviluppo professionale e la gestione dei talenti con criteri oggettivi e inclusivi, premiando il merito, senza discriminazione e distinzione alcuna.*
- *Effettuare una azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione;*
- *Selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori;*
- *Garantire la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori;*
- *Riduzione al minimo di gravi rischi e danni;*
- *Fornitura del miglior servizio ai clienti grazie al rispetto degli impegni contrattuali al riparo da incidenti e danni.*
- *Rispettare gli standard di elevata capacità tecnico-economico-organizzativa nell'esecuzione di particolari categorie di lavori pubblici OG1, OG3, OS20-B, OS21.*

Inoltre, la Società ha deciso di fare della qualità, dell'attenzione alla sicurezza e all'ambiente uno dei propri segni competitivi e distintivi.

I principi della Solgeotek srl si ispirano a quelli di uno sviluppo sostenibile, promuovendo una crescita aziendale sempre subordinata al rispetto dell'ambiente e alla tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori facendo sì che tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, ivi compresi quelli sulla Salute e Sicurezza e sulla gestione aziendale.

La società predisporrà annualmente un apposito documento da inoltrare

all'odv allo scopo di dare conto dell'attività di gestione integrata e di monitoraggio del grado di raggiungimento degli obiettivi a breve termine. I risultati di tale monitoraggio saranno registrati su appositi documenti ed analizzati, in sede di Riesame del Sistema Integrato, da parte della governance, del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato e dei Responsabili di Funzione/Area al fine sia di valutarne la continua adeguatezza che di migliorare le metodiche aziendali ed il Sistema di Gestione stesso.

Il conseguimento di tali obiettivi specifici impegna Solgeotek srl al miglioramento continuo delle proprie prestazioni aziendali, garantendo l'evoluzione del Sistema di Gestione Integrato per verificarne ed adeguarne la rispondenza al variare delle esigenze.

Santa Maria C.V.

L'amministratore unico p.t.

SOLGEOTEK S.r.l.
Via Martucci, 17
81055 - Santa Maria C.V.
P.IVA 04073180616